

Vécu psychosocial des footballeurs camerounais après un passage dans les clubs européens et maghrébins.

Narcisse Tinkeu Nguimgou, Raphaël Laurin, André Emtcheu, Marie-Françoise Lacassagne

► To cite this version:

Narcisse Tinkeu Nguimgou, Raphaël Laurin, André Emtcheu, Marie-Françoise Lacassagne. Vécu psychosocial des footballeurs camerounais après un passage dans les clubs européens et maghrébins.. 17ème Congrès de l'Association des Chercheurs en Activités Physiques et Sportives (ACAPS), Oct 2017, Dijon, France. hal-01744185

HAL Id: hal-01744185

<https://hal-univ-bourgogne.archives-ouvertes.fr/hal-01744185>

Submitted on 27 Mar 2018

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

Article : étude 1

Titre : Vécu psychosocial des footballeurs camerounais après un passage dans les clubs européens et maghrébins. Par Tinkeu, N. N., Laurin, R., Emtcheu, A. et Lacassagne, M.F.

Depuis la veille des indépendances, la quasi-totalité des clubs professionnels Européens ou Maghrébins fonctionnent sur la base de la mixité culturelle depuis la veille des indépendances, avec notamment la présence de joueurs Noirs africains (Boli, 2010 ; Lanfranchi, 2002 ;). Les politiques de recrutement sont généralement basées, en fonction des moyens disponibles, sur la sélection des meilleurs mondiaux favorisant ainsi les mouvements migratoires. Depuis les arrêts Bosman en 1995 et Malaja en 2002, le principe de la libre circulation des athlètes est devenu un acquis dans l'espace économique de l'UE, de la Suisse, de la Russie et des 79 pays ACP des accords de Cotonou.

Ainsi, les joueurs issus de l'immigration intègrent un club dans un milieu culturel différent. Au quotidien, dans l'exercice de leur profession et de leur passion, ils sont amenés à cohabiter avec des personnes véhiculant parfois des us et coutumes contraires ou différents de ceux de leur pays d'origine. Que ce soit avec les dirigeants, les encadreurs techniques, les coéquipiers de même que les supporters et sympathisants ou non du club, le footballeur migrant est un « étranger » perçu très souvent sous le prisme d'un individu différent tant au niveau de ses valeurs que de ses potentialités et parfois de ses aptitudes. Toutes choses qui, très souvent, peuvent avoir une influence considérable sur ses relations avec les uns et les autres.

Cette étude, qui se veut qualitative et exploratoire vise à analyser et comprendre le vécu psychosocial des footballeurs migrants ayant une expérience dans des clubs à l'étranger, notamment en Europe et au Maghreb.

Méthode :

12 footballeurs camerounais ayant séjournés au Maghreb et en Europe dans le cadre de leur carrière professionnelle ont été concernés par l'enquête. Avant leur migration, Ils ont tous été des internationaux dans les catégories jeunes et après une aventure manquée sont tous revenus jouer au Cameroun après une aventure manquée.

Un protocole d'interview ayant été préalablement testé expérimentalement sur 3 footballeurs leur a été proposé et l'enregistrement à été retranscrit manuellement.

Résultats :

Après analyse du contenu de leur discours, réalisée selon la méthode de Adreani et Concon (2001), les résultats ont montré que les ambitions sportives de même que les conditions de travail et de vie jugées déplorables constituent les motivations réelles de départ des footballeurs camerounais vers les pays étrangers. Lors de la migration, les séjours ont généralement été marqué par des difficultés liées à plusieurs formes de discriminations sportives et extra sportives. Néanmoins, les retours sont plus ou moins bien vécus et marquent

dans l'ensemble l'espoir d'un nouveau départ. Aucun des sujets enquêtés n'a abandonné sa passion, mais garde au contraire l'espoir de réussir une grande carrière sportive.

Discussion :

Ces résultats rejoignent ceux de plusieurs auteurs qui ont pu montrer que la motivation était la base de toute performance sportive (Maslow, 1970, 2004 ; Deci et Ryan, 1985...).

Par ailleurs, ces travaux mettent en exergue et confirment les effets liés à la coaction de deux ou plusieurs groupes et ses effets, notamment la discrimination de même que les biais de favoritisme pro-endogroupe avec les conséquences sur l'estime de soi et la construction de l'identité groupale. (Tajfel, 1978 ; Tajfel et Turner, 1986, 1979,1986...).

En effet, au lieu d'être un lieu de justice sociale, le football semble devenu aujourd'hui un espace d'expression des injustices sociales et de discriminations multiples (Gasparini et Talleu (2010). Dans une interview accordée à la chaîne française TF1 en 2013, le footballeur camerounais Samuel Eto'o Fils avait affirmé « *travailler comme un Noir pour vivre comme un Blanc* ». Il avait par ailleurs dénoncé les discriminations raciales dont font face certains footballeurs d'origine négro-africaine. On se souvient de la mort suspecte de Albert Ebossé en Algérie en 2015 et surtout, entre autres scandales en France, de celui des quotas en 2011 où plusieurs autorités sportives avaient été citées, notamment le sélectionneur Laurent Blanc et le DTN Francois Blaquart.

Ces résultats ouvrent des pistes de recherche telles que par exemple celles liées aux relations mutuelles entre deux ou plusieurs groupes de personnes d'origines diverses dans un environnement de performance d'équipe ou d'objectif commun.

Références bibliographiques :

Besson, R. , *et al.* (2010). « Comprendre les mécanismes des migrations « glo-balles » africaines » Les trajectoires transnationales et la diversification des filières.

Afrique contemporaine, No 233, 63-76.

Boli, C. (2010) « Les footballeurs noirs africains en France », in *Hommes et migrations*, No 1285.

Deci, E.L. & Ryan, R. M. (1985). *Intrinsic motivation and self determination in human behavior*. New York : Plenum

Kouvibidila, G-J.(2002). *L'échec de l'intégration des Noirs en France*. Paris : L'harmattan.

Gasparini, W., et Talleu C. (2010). *Sport et discriminations en Europe*. Strasbourg : édition du conseil de l'Europe.

LACASSAGNE, M.F, SALES-WUILLEMIN, E. CASTEL, P. et JEBRANE, A . (2002). Biais de catégorisation application aux relations franco-maghrébines, dans Tanon, F, Malewska- Peyre, H et Sabatier, C. *In Identités, acculturation et altérités*. Paris, L'harmattan, p. 151-163

Lanfranchi, P. (2002). « Football, cosmopolitisme et nationalisme », in *Pouvoirs*, No 101, 15-25.

Légal, J-B., et Delouée, S. (2015). *Stéréotypes, préjugés et discriminations*. Paris : 2^{ème} ed. Dunod.

Salès-Wuillemin, E. (2011). Prejudices, stereotypes and discrimination. in: L. Masse, W. Pullin, E. Hughes, R. Shankland, *Anglais pour psychologues*, PP 20-25, Paris: Dunod.